

## Navigieren in ungewissen Zeiten

27.08.2020, Dr. Liselotte Zvacek

**In Zeiten disruptiver Veränderung braucht es ein neues Set an Verhaltensweisen und Haltungen. Erfolgreiche Führungskräfte üben sich darin, sich ihrer Handlungen bewusst zu werden und neue Muster zu entwickeln. Die folgenden 7 Führungsgrundsätze, nach C.O. Scharmer, unterstützen Sie in unerwarteten Situationen.**

### 7 erprobte Haltungen und Verhaltensweisen

- 1. Energie folgt Aufmerksamkeit**  
Fokussieren Sie darauf, was Sie verwirklichen wollen ("You are where your attention is").
- 2. Beobachten, beobachten, beobachten**  
Nehmen Sie den Augenblick wahr — unvoreingenommen und ohne auf Muster der Vergangenheit zurückzugreifen. Suchen Sie (auch gedankliche) Orte auf, die für Ihre aktuelle Situation wichtig sind.
- 3. Rückzug und Reflexion**  
Lassen Sie das innere Wissen auftauchen: Was drängt an die Oberfläche, nach außen? Wie hängt das mit dem zusammen, was Sie verwirklichen wollen? Wie können Sie ein Teil der Zukunft werden, anstatt an der Vergangenheit festzuhalten?
- 4. Das Nadelöhr passieren**  
Das Alte hinter sich und das Neue entstehen lassen. Was wollen Sie beitragen, durch Ihre Arbeit, durch Ihre Lebensweise?
- 5. Erkunden Sie die Zukunft im Tun**  
Entwickeln Sie etwas Kleines, Schnelles und Spontanes. Dies ermöglicht schnelles Feedback von allen wichtigen Stakeholdern und hilft, die eigene Idee weiterzuentwickeln.
- 6. Das Neue in die Welt bringen**  
Durch offenes Denken, empathisches Empfinden und einen Willen, der offen in die Zukunft gerichtet ist.
- 7. Die 3 Quellen des Widerstandes verwandeln**  
3 Quellen des Widerstandes könnten Ihnen begegnen:  
**die Stimme des Zweifels und des Urteils** — sie schließt das offene Denken  
**die Stimme des Zynismus** — sie schließt das offene Herz, die Empathie  
**die Stimme der Angst** — sie schließt den offenen Willen

Schaffen Sie einen Raum für kollektives Denken. Dass dies auch im virtuellen Raum möglich ist, durften wir jetzt schon einige Zeit erproben. In diesem dialogischen Raum sind Zuhören und Erkunden möglich, Neues wird in die Welt gebracht. Wenn sich die Qualität des Gesprächs verändert, kann sich die Qualität der Beziehungen verändern und damit auch das Denken.